



CHIFENG  
GOLD

GOLDEN STAR



# 企业责任业绩 报告

—  
2021

# 目录

## 1

### 引言

- 04 关于此报告
- 05 赤峰黄金董事长兼首席执行官致辞
- 06 关键数据：2021

## 2

### 可持续治理

- 08 我们的方法
- 09 商业道德与诚信
  - 反腐败
  - 利益冲突
  - 举报
  - 管理供应商
  - 促进董事会和高管的多元化

## 3

### 我们的员工

- 11 我们的方法
- 12 劳动力构成
  - 多样性
  - 培训
  - 员工参与
  - 新冠肺炎应对措施
  - 健康与安全

## 4

### 社会卓越

- 13 我们的方法
- 14 可持续社区发展
  - 本地采购和价值创造
  - 申诉管理
  - 安全与人权

## 5

### 保护环境

- 14 我们的方法
- 15 环境监测
  - 水
- 16 气候变化与能源
- 17 负责任地利用资源
- 18 联合国全球契约目标
- 19 负责任黄金开采原则





# 1. 引言

随着公司业务的发展壮大，这份报告为我们提供了一个展示我们公司责任的机会。





## 关于此报告

本报告的范围、边界和业绩数据涵盖了金星资源在加纳的经营活动，除非另有说明，否则并未考虑公司的勘探、开发和已经闭坑的矿权。该报告披露了与我们的业务和利益相关方有关的关键环境、社会和公司治理（ESG）主题，并详细介绍了在过去一年中我们的业绩以及我们团队取得的成就。

除非另有说明（包括本文所述的公司于2022年初推进的某些举措），否则报告中的所有信息和业绩数据均为截至2021年12月31日的最新数据。除非另有说明，否则所有货币金额均以美元表示。

继金星资源于2022年1月出售给赤峰黄金后，除非另有说明，否则2021年提供的业绩数据显示金星的持续业务表现。该报告侧重于我们在2021年进行的详细重要性评估中确定的重大问题。

我们正在制定年度企业责任报告计划，以体现金星现在已经成为赤峰黄金的一部分。我们计划更新重要性评估，从而更新我们对主要风险和机遇的介绍，并确认我们对未来披露的方法。我们的目标是通过我们的报告满足各种利益相关者的需求，并在报告中充分考虑全球报告倡议（GRI）、联合国可持续发展目标（SDG）、气候相关财务信息披露工作组（TCFD）等框架组织的要求和其他特定行业的披露举措。因此，本报告旨在简明扼要地概述我们的管理方法，并重点关注2021年的关键业绩信息，目的是在未来几年扩大我们的定性和定量披露。

金星资源公司仍然坚定不移地致力于联合国全球契约。我们一直是该倡议的长期支持者，本报告代表了我们对联合国全球契约进展情况通报的持续承诺。

我们欢迎对本报告以及我们采取的报告方法提供反馈。如有任何反馈，请直接发送至[info@gsr.com](mailto:info@gsr.com)。



## 我们的组织

金星拥有并经营西非加纳的Wassa地下矿，隶属于赤峰黄金矿业集团，赤峰黄金矿业集团是一家在上海证券交易所A类股票主板上市的股份制公司，主要从事金、铜和有色金属的开采和精炼，是一家中国主要黄金生产商。

截至2021年底，赤峰黄金在中国国内的金矿拥有黄金资源金属量约52.57吨，其中2个矿山选厂的处理能力各为120万吨/年，第三个矿山每年生产200公斤黄金；万象矿业（老挝）的Sepon矿拥有约158吨黄金资源，选厂的处理能力为300万吨/年；金星（Wassa）拥有约364.8吨黄金资源，选厂的处理能力为300万吨/年。<sup>1</sup>

公司的核心价值观是“让更多的人因赤峰黄金的发展而受益”。我们还专注于实施公司治理、符合国际标准的运营、社会福利计划、生态环境计划并维护社区和员工福祉，同时提高经济效益，以高业绩回报投资者。公司在的所有矿山项目均被认定为中国国家/省（自治区）级绿色矿山。

<sup>1</sup>资源估算是根据中国资源分类标准做出。



## 赤峰黄金董事长兼首席执行官致辞

作为赤峰黄金集团董事长兼首席执行官，我谨向各利益相关方和朋友们表示热烈欢迎，并与大家分享赤峰黄金集团旗下金星资源首份企业责任报告。

过去的一年对我们公司的成长和发展来说是令人兴奋的一年。我们启动并完成了与金星资源公司的谈判，成功收购了我们在加纳的第一个矿山。这项战略投资将有助于加快加纳瓦萨项目的勘探和扩张计划，并帮助公司建立在非洲的增长平台。

此次收购增强了公司的关键优势，我很荣幸能够接手一支才华横溢且敬业的团队。我的一项首要任务就是确保瓦萨矿继续发展，并确保我们仍然是所有利益相关者信任和重视的合作伙伴。

我们相信，在瓦萨矿山团队和所有员工以及加纳利益相关者的支持下，赤峰黄金将加大投资和技术创新力度，扩大在瓦萨和加纳的业务。

赤峰黄金以友好的方式推动可持续治

理并与社区一起共同发展，让更多的人因瓦萨矿的发展而受益。

为此，我们将继续推进支持联合国可持续发展目标的进展。我们将继续充分利用公司建立的大量伙伴关系，执行既定计划，以支持这些目标的实现。

对于赤峰黄金和我们的利益相关者来说，未来是令人兴奋的。我们继续朝着成为全球领先的黄金矿业公司迈进。我们期待在公司发展的下一阶段与所有利益相关者和合作伙伴合作。



王建华先生  
赤峰黄金董事长兼首席执行官





# 主要数据：2021年



零

可报告的环境事件为0



1.06

总可记录伤害频率



3.77

总伤害事故频率



99%

的全职雇员是加纳人



53%

的员工和承包商来自当地社区



零

腐败事件



\$7360

万美元的向政府支付的款项



8%

的劳动力是女性



97%

的指定员工完成反贿赂和反腐败培训



<0.2

人均疟疾发病率（再次创下公司历史最低）



新冠

得益于有效管理，新冠造成的影响很小



\$960万

迄今为止对金星油棕榈树种植园的投入



# 2.

## 可持续治理

强有力的公司治理是我们为利益相关者提供长期价值的基础。



## 我们的方法

我们的董事会是最高公司治理机构。董事会的任务是监督公司业务和事务的管理。它将日常运营的责任委托给首席执行官（CEO）和管理层，包括管理环境、社会和公司治理问题。

在运营层面，我们拥有业内安全、健康、环境、社区联络和安保方面的专家团队。这些团队指导体系及标准、政策和程序的制定。

我们的业务在明确的政策和程序框架内运作，以确保我们按照良好的公司治理实践运营。这些政策可在我们的网站[www.gsr.com](http://www.gsr.com)上找到。

也就是说，我们承诺以最高水平的诚信和商业道德开展业务活动。我们通过培训和年度见证流程在整个组织内传达与反腐败相关的要求。我们识别利益冲突的风险，并对高级管理层和选定的员工董事进行民意调查，以

确保识别和适当管理任何潜在的利益冲突。我们的举报政策和热线为员工提供了工具，使员工能够针对任何可能违反我们商业行为和道德政策的行为提出意见，该政策可在我们的网站[www.gsr.com](http://www.gsr.com)上查看。

我们提倡董事会和高管的多元化，因为我们相信广泛的技能、观点和专业知识有助于有效管理公司。



金星资源董事长陈志勇在项目交接仪式上向员工讲话。



### 我们的政策框架

我们与企业责任和可持续发展相关的政策包括：

- 商业行为和道德准则
- 安全、健康和福祉
- 环境
- 人权
- 社区发展与支持
- 社区关系
- 包容性和多样性
- 内幕交易和报告
- 供应商行为准则
- 安全
- 反腐败
- 举报





## 业绩

### 商业道德和诚信

2021年，我们制定了新的反腐败政策，对“可自由支配付款标准”进行了更新，在该标准中纳入《2010年英国反贿赂法》等其他要求，继续加强我们的可持续治理。

### 反腐败

2021年，我们实现了创纪录的反腐败培训参与度，董事会成员也积极参与。本年内，我们100%的董事和管理层完成了反腐败培训认证，96%的要求参加培训的Wassa员工完成了培训。

2021年，影响我们公司的腐败事件为零，没有员工、承包商或业务合作伙伴关系因腐败相关事件而被终止。

### 利益冲突

我们还就利益冲突采取了措施。我们于2020年开始对利益冲突进行内部披露，识别具体风险，进一步增强我们的治理控制。在2021年完

成的员工调查中，要求参与的董事、高级管理层和选定员工的回复率达到97%。我们的内部法律顾问和内部审计部门对回复进行了审查，他们确定不需要公司管理层就利益冲突采取进一步的干预措施。

### 举报

2021年，匿名举报热线接到了一起举报案件。此事已报告给董事会审计委员会。审计委员会认为，该案与金星的经营活动无关。

### 管理供应商

与利益相关者接洽后，我们于2021年推行了《供应商行为准则》和《安全政策》。公司进行了咨询和审查，以使政策符合国际公认的供应和采购标准以及世界黄金协会的负责任金矿开采原则（RGMPs）。有关我们实施RGMP进展情况的详细信息，请参阅第24页。

### 多元化：董事会和执行管理团队多元化

	%女性	%年龄<30	%年龄30-50	%年龄50+	公民身份/国籍
董事会	33	0	11	89	加拿大和英国，英国， 加拿大和保加利亚， 加拿大和英国，美国， 加拿大和美国， 法国和黎巴嫩，加纳， 加拿大和爱尔兰
高级管理团队	33	0	33	67	澳大利亚、法国、英国

### 促进董事会和高管的多元化

上表总结了我们的董事会和高级管理团队在性别、年龄和国籍方面的多元化。



我们致力于遵守全球公司治理规则，在多元化和包容性方面，即在性别、种族、宗教、民族、家庭状况、身体能力、年龄和政治信仰等方面超越最佳国际实践。

莫娜夸蒂

赤峰金星资源董事会当地主席



# 3.

## 我们的 员工

我们需要积极主动、训练有素和技能娴熟的人才来实现我们的目标，并使我们的业务取得成功。





## 我们的方法

我们的目标是建立并维持一种成功文化，让每个人可以发展自己的技能并实现自我成长。

我们采取一系列措施来支持这一理念。我们为员工提供广泛的培训和发展机会。我们鼓励开放式的沟通、与员工交流，以了解他们的担忧，同时让他们了解公司业务的发展方向。

我们保护每个人的健康、安全和福利，我们的管理体系和完善的风险管理方法符合ISO45001标准。在现场安全委员会、安全和标准倡议团队的协助下，我们支持员工参与并践行安全工作程序，以识别和管理危险和风险。我们鼓励公开报告，包括报告未遂事件。

我们认识到多元化的员工队伍拥有不同的观点、经验和技能，从而为公司带来益处。例如，我们正在努力提高女性员工在企业中的比例，我们的目标是到2025年时整个员工团队中女员工比例达到20%。

我们致力于支持当地人就业。除了通过供应链产生的间接经济效益（例如就业机会）外，我们还帮助当地社区人员发展他们的技能并提高他们的就业能力，金星油棕榈树种植园（GSOPP）项目就是一个很好的例证。



# 107

GSOPP项目已将107公顷已开采土地转变为商业油棕榈树种植园。





## 业绩

### 劳动力构成

我们在加纳的员工中有99%是加纳人，其中53%是来自项目所在地的当地人。

在加纳工作的员工 (2021年)

99%

加纳人



1%

外籍

53%

项目当地人

除了直接聘用员工，我们还通过替代生计项目支持实现就业多元化，包括我们屡获殊荣的GSOPP项目，该项目在2021年雇用了来自12个社区的约460名人员。

### 多样性

女性在劳动力中所占比例为8%。我们的董事会和高级管理团队中有33%是女性。

我们继续支持“女性就职采矿业”倡议，该倡议旨在促进妇女在采矿业的就业、保留和进步。作为该倡议的一部分，我们为一些女性工程师和领导者提供了一对一的辅导和指导，为她们的职业发展提供了支持。

### 培训

2021年，我们提供了超过41,000小时的培训，相当于每位员工每年培训约58小时。重点领域包括健康和安、领导力、采矿和矿山支护培训。

例如，在安全方面，我们执行了有针对性的技能、知识和行为发展计划，除了提供一般培训和特定职能培训外，该计划还包括安全领导力、风险评估方法、关键风险标准和控制及应急响应等科目。

### 员工参与

传达我们的愿景、使命和价值观是全公司参与和融入金星未来不可或缺的一部分。2021年，我们在全公司开展了员工参与和反裙带关系调

查。100%的瓦萨相关员工完成了调查，在企业决策过程中，提高了家庭关系是否影响最终决策的透明度。

### 新冠肺炎 (COVID-19) 应对措施

除了一系列新冠现场控制措施外，2021年，我们的运营项目还为可能感染了新冠病毒的员工进行了143次聚合酶链反应 (PCR) 测试。除了要求外部承包商到达现场之前进行PCR检测外，我们的医疗团队还定期进行常规抗原检测，以支持现场早期发现无症状病例。

从2021年4月起，我们开始在阿克拉和瓦萨的办公地点进行现场疫苗接种。得益于这一接种计划，截至2021年12月31日，1,200多名员工和承包商接种了第一剂疫苗，超过1,000名员工和承包商已完全接种了疫苗，公司疫苗接种计划的成功率超过83%。

### 健康与安全

我们很高兴地报告本年度仍然未发生死亡事故。然而，可记录伤害事故的总数和伤害频率都有所增加，这增强了我们进一步改进以提供更安全业绩的愿望。

### 总伤害事故

	死亡事故			总伤害事故总可记录伤害事故					
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
GSWL	0	0	0	24	15	25	2	4	7

总可记录伤害事故频率 (TRIFR) 和总伤害事故频率 (AIFR) \*

	死亡事故			AIFR			TRIFR		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
GSWL	0	0	0	4.23	2.57	3.77	0.53	0.51	1.06

\*公司员工和承包商员工百万工时12个月滚动频率。



# 4.

## 社会卓越

在相互尊重和认可彼此的权利的基础上，与项目所在地社区建立良好的关系是我们业务战略的核心部分。



## 我们的方法

**我们的社区关系政策所设定的框架结构确保了良好的社区关系成为项目运营和业绩管理的重要组成部分。**

我们认识到与发展组织、地方和国际非政府组织、政府机构和国际发展机构合作的价值和重要性，致力于践行联合国可持续发展目标17—发展伙伴关系的精神。

我们力求确保尊重人权，为此制定了我们自己的人权政策，支持世界黄金协会的无冲突黄金标准，并使这些措施成为我们运营、业绩和合同管理体系不可或缺的一部分。因此我们尊重当地人民的社会、经济和文化权利。

我们对重大项目进行社会影响评估。评估结果会纳入环境管理计划中，并对该计划每三年更新一次。更广泛地说，我们力求透明，并就社区关系事宜及时报告。

我们致力于增强信任并与项目所在地社区保持良好的工作关系，鼓励对话并

制定利益相关者参与计划，包括设立社区协商小组和社区矿山协商委员会。我们制定的申诉管理体系和程序旨在让社区有机会提出他们的担忧并得以解决。

我们设有一个发展基金会，支持当地社区。基金会为项目所在地社区提供财政捐助，我们每生产1盎司黄金便捐助1美元，并且拿出公司税前利润的0.1%捐献给基金会。我们还开展社区发展计划，由专门从



事发展的非政府组织领导实施。

我们支持经济和能力建设举措，例如支持促进采矿业以外的多元化的可持续生计项目。我们的GSOPP项目支持参与的农民创造财富，并使参与人员可以获得银行服务、储蓄服务、财务规划和健康保险服务。

公司鼓励本地采购。我们是首批针对本地采购报告机制（LPRM）进行报告的公司之一，该机制是由加拿大无国界工程师组织

与德国发展机构GIZ合作创立的采矿价值共享倡议。

采用这一本地采购报告标准对公司改进各种采购流程以支持本地业务起到了指导性作用。我们通过已经建立的协商机制将采购机会传达给当地供应商。

我们将根据LPRM连续第三年进行报告，通过我们的网站和其他沟通渠道向所有利益相关者提供单独的瓦萨工作索引。



# \$260万

金星瓦萨从瓦萨项目中向金星发展基金会已经捐助了近260万美元。



## 业绩

### 可持续社区发展

2021年，我们继续支持与项目所在社区的有效互动和治理。

例如，我们在2019年底达成的具有里程碑意义的谅解备忘录的基础上成立了工作委员会。这为定期沟通、建设性关系、增加就业机会以及公平和透明地使用发展基金会资源提供了框架。

金星瓦萨2021年向金星发展基金会捐款15万多美元，自成立以来已从Wassa项目中累计捐赠了近260万美元。

### 本地采购和价值创造

金星已经展示了与民间社会组织、专家和官方发展援助计划结成伙伴关系可以取得怎样的成就。

在目前与GIZ合作的名为“利用采矿本地采购的领先实践作为增强加纳西部地区可持续发展



# \$200万

加纳国内总采购额7,930万美元  
在当地社区的采购额达200万美元。



的基础”的项目中，公司依托其采矿业务，专注于当地小型和微型企业的发展。该项目的成果不仅支持了一般小微企业的发展需求，而且还验证了金星在该合作项目启动和实施之前试行的小微企业业务发展模式。

瓦萨是加纳西部地区的一个中型矿山，但仅2021年一年在商品和服务采购上的支出就达到了7,930万美元，其中200万美元是在项目所在地社区进行的采购。这表明，从国际采购到国内采购及当地采购的微小转变便可能实现数百万美元的采购款花在离矿山更近的地方，以起到支持当地社区的效果。

### 申诉管理

我们维护健全的申诉管理体系，以确保及时收到并有效解决与我们的运营相关的问题，这一体系包括申诉管理程序、标准投诉表和申诉登记册。2021年报告了四起社区申诉，所有申诉都在提出当月得到解决。

### 安全与人权

董事会于2021年审查并批准了金星人权政策。该政策适用于所有与金星相关的业务活动和金星的人员，明确表示我们在自己的影响范围内支持、尊重、保护人权。

我们支持员工的结社自由和集体谈判权。约90%的员工都参加了工会。

人权政策包括为员工和承包商提供培训，以便他们了解我们的角色。我们已将人权纳入更广泛的培训、价值观倡议以及合同文件中。

2021年没有发生针对金星的合法人权投诉。

2021年，我们为金星Wassa安保人员和我们项目中的第三方安保人员提供了有关安全和人权自愿原则的培训，以培养他们的能力，并使他们能够为更广泛的员工提供这种培训。



# 5.

## 保护环境

我们致力于环境管理和防止污染，坚持做正确的对企业有益的事。







## 我们的方法

我们的环境政策致力于在所有勘探、开发、采矿和闭矿活动中满足或超越所有环境保护法规要求。这包括承诺将环境问题纳入运营和承包商业绩管理体系，确定可衡量的目标和指标，建立操作标准、提供培训，并实施有效的政策、程序和管理系统。

我们仍然致力于符合联合国全球契约要求，并采取预防性方法进行环境管理。

我们认识到采矿作业是能源密集型作业，气体排放会导致气候变化。我们正在继续建立能源管理框架，包括制定气候变化政策和目标。

我们的环境管理体系中明确规定了角色和责任，推动公司符合ISO14001框架要求，并由现场经理和专家监督。

我们持续开展符合关键监管要求的全面环境监测计划。

我们认识到，获得水是一项基本人权，水也是一种重要的共享资源。我们通过各种方式评估与水有关的影响，包括水文和水文地质调查。我们不在水资源压力大的地区运营，但我们的目标是在取水、用水和排放方面成为谨慎的管理者。

我们通过管理措施保护生物多样性，例如我们为重大项目开展环境影响评估研究工作

，采取控制措施，维护世界自然保护联盟红色名录。尽管我们项目所处的地区在生物多样性方面价值较低，但我们一直坚持保护生物多样性。

尾矿管理是我们环境管理计划的一个重要组成部分，我们按照加纳法规设计和管理两个尾矿储存设施，并充分考虑ICOLD（国际大型水坝委员会）标准和澳大利亚大型水坝国家委员会（ANCOLD）和加拿大水坝协会（CDA）的准则。我们按照全球行业标准进行监控、检查和审计。我们还在投资者采矿和尾矿安全倡议披露中提供有关尾矿储存设施的详细信息。

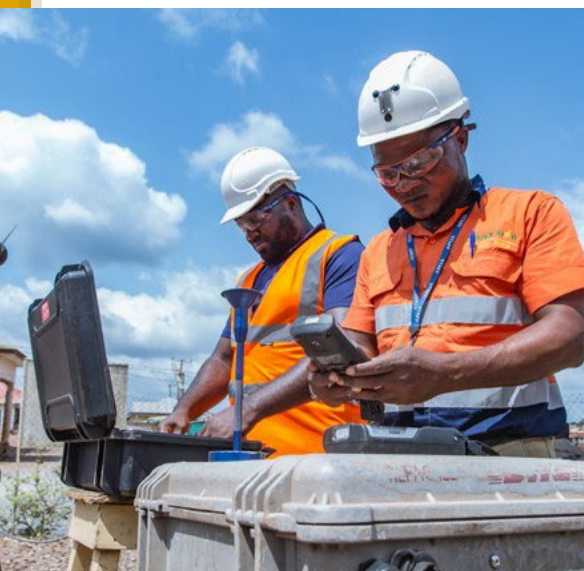
我们通过现场废物管理计划管理其他资源，并在可行的情况下向当地社区提供回收材料。

我们提前制定闭矿计划，并对其定期更新。我们践行的方法是对使用的场地进行复垦，并为未来提供肥沃可用的土地。



我们致力于促进应对环境问题的预防性方法，并采取措施推广更广泛的环境责任。赤峰黄金不断努力，持续改善生物多样性、强化碳和能源管理、土地、水和空气利用等，并为闭矿后的发展创造有益条件。

沙瑞克·阿杰蒂·索瓦  
金星瓦萨有限公司副总裁兼董事总经理



## 业绩

2021年，金星资源在矿山和货币杰出成就颁奖典礼中获得了首届生产者ESG奖。该奖项的评审标准侧重于长期可持续ESG战略的制定和实施情况。我们获奖的举措包括在减贫、可持续生计和闭矿方面做出的杰出努力。

我们及分包商GenserEnergyPower因在能源效率方面改善环境足迹而受到加纳矿业协会的认可，并被评为三个“矿山物资和服务”最佳项目之一。我们的单点悬挂电缆项目入围“最佳创新表现奖”，成为三个最佳项目之一。

在运营方面，我们继续推进优化膏体充填站项目，以持续改进井下运营。2021年成功实现选厂建设和优化工作。这一切都归功于详细的规划、出色的工艺和土木工程师的独创性。受新冠疫情影响，边境封闭，在



工程公司不能进入现场的情况下，公司内部人员自行完成了选厂建设和优化工作。

### 环境监测

2021年的监测结果表明，我们实现了100%符合法定监测计划。此外，我们的业绩完全满足空气、水等方面的限值要求，并且在空气冲击超压和由于爆破引起的地面震动方面完全符合指导规范要求。2021年，未发生任何重大或可报告的环境泄漏事件或其他事件。

### 水

我们在项目所在地区一直开展广泛的水监测计划，以确保我们达到或超过水质要求。2021年，我们100%达到了需遵守的水采样和质量要求。我们为2022年设定了一个类似的目标。

### 水

水管理 (兆升)	2019	2020	2021
取水	3,355	1,555	183
耗水量	3,355	1,555	183
水回收	4,198	4,278	3,865
排放的水	0	0	0
用水量	7,554	5,863	4,048

### 尾矿管理

尾矿产量 m <sup>3</sup>	2019	2020	2021
瓦萨	2,768,313	4,452,450	4,997,160

## 业绩

### 气候变化与能源

2019年，金星资源承诺将在2020年评估公司在三年内是否能够实现“与气候相关的财务信息披露工作组（TCFD）”的建议要求。

为实现这一目标，金星资源制定了能源管理框架，包括气候变化政策和目标。根据2019年的承诺，金星资源在2021年开始能源审计，以确定更全面的能源消耗和气体排放基线，并实现成本节约。我们通过功率因数校正来寻求节能。

我们建立了碳的内部影子价格，以提高对风险的理解并制定缓解策略。根据第一范围和第二范围的排放量，我们设定了40美元/吨二氧化碳的价格。我们还完成了能源审计，以制定全面的能源消耗和气体排放基线，并制定了能源和碳管理计划草案。

2021年能源领域的一个主要项目是在我们的Wassa矿山中完成向不同能源组合的过渡，以提高整体能源供应安全性，并提供潜力拉平负荷状况。

### 能耗（千兆焦耳）

来源	2019	2020	2021
柴油	297,632	289,194	<b>378,494</b>
电力	280,210	330,818	<b>371,843</b>
丙烷（液化石油气）	无相关数据	1,723	<b>2,858</b>
总计	577,842	621,736	<b>753,195</b>

星  
制

前几年，我们使用的大部分电来自加纳国家电网，主要用于为选矿作业提供动力。加纳由于电力供应不足、线路中断和维护问题而导致的停电对业务连续性构成风险，会导致选矿和井下电气设备停机并造成设备损坏。2021年，有保障的能源供应防止了供电中断的情况，从而避免了因电力供应中断而导致的设备停机。

由Genser能源加纳有限公司（Genser）（一家加纳企业）建设的新天然气发电厂继续为瓦萨矿提供能源供应保障。这使我们能够平缓负荷曲线以提高能源效率，让我们能够进一步开展项目以过渡到可再生能源。然而，我们的总能源消耗增加了，导致温室气体排放量增加（不同的排放系数），特别是范围2内的气体排放。

金星制定了一项能源和碳管理计划，将能源管理体系标准ISO50001中的元素纳入了该计划中。按照该计划，已经识别出了高价值、高影响力的项目，并将在未来实施。

### 能源强度（生产一盎司黄金所需的能源（千兆焦耳））

地点	2019	2020	2021
瓦萨	3.70	3.71	<b>4.85</b>

### 温室气体排放量（吨二氧化碳当量）

	2019	2020	2021
范围1	20,890	20,408	<b>26,820</b>
范围2	9,950	12,200	<b>69,770</b>





## 业绩

### 负责任地利用资源

2021年，金星瓦萨与当地议会签署了合作协议，允许其利用我们的废石加工成采石场产品。该采石场一直是项目所在地社区和更广泛的受项目影响地区的主要骨料供应来源。在采石场运营的第一年就破碎了180,650吨骨料，并供应给金星瓦萨，用于道路建设和修建，骨料同时还供应给当地社区。



### 废物回收

废油 (L)			金属 (t)			塑料 (t)			木材 (件)		
2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
81,952	87,601	<b>62,026</b>	399	732	<b>774</b>	14	29	<b>35</b>	120	550	<b>1,350</b>

### 产生的废物

废石 (千吨)			污泥 (L)		
2019	2020	2021	2019	2020	2021
363	587	<b>565</b>	1,915,000	2,097,000	<b>2,752,000</b>

### 可持续矿山关闭

土地扰动和土地复垦 (公顷)	2019	2020	2021
采矿租约总面积 (ML)	12,128	12,128	<b>12,128</b>
本年度对采矿租约内土地的扰动	4	86	<b>13</b>
采矿租约内土地扰动的累计总量	850	936	<b>948</b>
本年度复垦的土地	10	1	<b>0.24</b>
完全复垦的土地累计总量	297	298	<b>404</b>

注意：值四舍五入到最近的公顷。



## 2021年联合国全球契约目标进展情况更新

联合国全球契约是世界上最大的企业责任倡议，在全球170个国家约有13,000个私营产业成为签署成员。它包括劳动力、人权、环境和反腐败四个领域的十项原则。金星资源自2009年以来一直是该契约的签署方。下表列出了我们在2021年取得的进展。

领域	目标	进展
人权	对人权政策进行审查，以加强与国际公认的人权标准和负责任金矿开采原则的一致性。	<b>成就：</b> 人权政策于2021年2月由金星董事会审查和批准。这一政策已传达给金星利益相关者，包括我们的员工、客户、供应商、股东和社区。2021年，为金星瓦萨安保人员和项目中的第三方安保人员提供了安全和人权自愿原则培训，以培养他们的能力并使他们能够为更多的人员提供这种培训。
	作为对2020年发布的包容性和多样性政策的补充，开展有针对性的骚扰和歧视培训以及其他包容性计划。	<b>成就：</b> 金星瓦萨通过其出色的国际资源女性指导计划（IWRMP）与国际矿业女性（IWIM）建立了女性领导力伙伴关系。金星瓦萨继续参与并支持妇女参与该方案。
	继续践行金星的方式来维护我们的关系，特别是我们的关怀、协作、尊重、公平和诚实的价值观。	<b>成就：</b> 通过定期为所有新员工、在职员工和承包商进行人力资源培训，继续践行使用金星的方法来维护现有关系，融入关怀、协作、尊重、公平和诚实的价值观。
	针对该公司的合法人权投诉为零。	<b>成就：</b> Wassa项目在这一年中没有收到社区投诉或不满。
	继续推进我们的本地采购计划。	<b>成就：</b> 金星瓦萨多专业工作组继续推进这些目标，并继续与GIZ合作，以提高当地人员的能力。国家职业培训学院（NVTI）在烹饪、电气、木工、管道、焊接、预制和机械等各种技术贸易领域给予手工艺者正式的认证。



## 2021年联合国全球契约目标进展情况更新（续）

领域	目标	进展
人权	审查供应链系统和政策，以加强供应链人权尽职调查。	<b>成就：</b> 完成了对供应链系统和政策的审查，以加强供应链人权尽职调查。为此，我们于2021年12月发布了《供应商行为准则和政策》。
劳动力（雇员）	零死亡事故且可记录伤害事故持续减少。	<b>零死亡：</b> 在实施鼓励报告事件的计划后，可记录伤害事故率增加，这与预期相符。
	保持对新冠疫情管理计划的严格遵守，并适当支持项目所在社区针对疫情的准备和管理工作。	<b>成就：</b> 继续加强医疗支持，以保护我们的一线工作人员，并确保新冠感染者得到有效的正面管控。
	将疟疾病例率控制在门诊就诊人数的6%以下，人均发病率低于0.30例。	<b>未实现：</b> 疟疾病例占门诊就诊人数的6.0%以上（6.6%），人均发病率低于0.3例。
	继续实施金星瓦萨的健康和安全战略。	<b>成就：</b> 除其他要素外，年内完成了几项关键风险审计协议和健康风险标准草案。
	在劳动力中女性比例达到20%。	<b>未实现：</b> 采矿业务部门中女性的比例为8%。GSOPP项目的女员工从56%降至26%。
环境	可报告的环境事件为零。	<b>成就：</b> 未发生可向加纳环境保护局报告的任何事件或排放事件。
	在灰尘、噪音和振动及水方面实现100%合规。	<b>成就：</b> 所有规定类别均100%符合法规要求。
	重大泄漏事故为零。	<b>成就：</b> 金星瓦萨公司实现了重大泄漏事故为零的好成绩。



## 2021年联合国全球契约目标进展情况更新（续）

领域	目标	进展
环境	完成与全球尾矿管理行业标准的差距分析，并制定相关的改进行动计划。	<b>成就：</b> 差距分析草案已完成。
	继续为企业制定能源管理框架，包括气候变化政策和目标，并提供能源审计以验证节能目标的实现情况。	<b>成就：</b> 审计已完成，编制能源和碳管理计划、能源基线和差距分析报告、金星能源和碳仪表盘工具设计以及节能机会登记册。
反腐败	制定独立的反腐败政策，以补充商业行为和道德政策以及其他治理体系。	<b>成就：</b> 我们制定并发布了独立的反腐败政策，以作为对商业行为和道德政策及其他治理体系的补充。发布日期为2021年2月。
	继续根据《采掘业透明度倡议》报告付款情况。	<b>成就：</b> 披露是2021年企业责任报告的重要组成部分。金星瓦萨公司按要求提交了采掘业透明度倡议报告。企业责任报告中没有报告采掘业透明度倡议相关数据。
	所有主管及以上级别的领导都参加反腐败培训、利益冲突调查，遵守公司政策。	<b>成就：</b> 2021年开展反腐败培训，参与率达97%，并签署确认书。此外，副经理和主要主管也参加了培训。
	为社区参与委员会成员设计反腐败培训计划。	<b>未实现：</b> 培训延迟。社区参与委员会继续支持行业反腐败的自愿倡议。



## 关于实施负责任金矿开采原则的最新情况

世界黄金协会的《负责任黄金开采原则》（RGMP）为消费者、投资者和下游黄金供应链提出了关于什么是负责任金矿开采的明确期望。

RGMP于2019年建立，与我们已经采用的框架紧密结合。但最重要的是，我们精心挑选的那些框架能够产生有益的影响和可持续的结果并拥护我们的价值观，支持我们的愿景。

我们在2020年企业责任报告中发布了对RGMP的承诺，实施过程正在进行中。根据第二年的要

求，我们聘请独立鉴证提供商，在综合考虑现场和总部层面的经营活动后，评估我们的流程和业绩。2021年，我们完成了行动计划的文件编制，并获得外部鉴证认可，增强了我们的利益相关者就金星资源可以以负责任地方式开采黄金的信心。

该外部鉴证认可涵盖了金星资源RGMP行动计划中所有10个总体原则和51个子原则。

进展报告表明公司完全符合51项原则中的一多半，并总结了对第2年度的认证流程。此外，该机构还提供了一份状态报告，为第三年的行动提供指导，这是RGMP实施过程的最后一年。根据迄今为止的进展，到第三年底开展鉴证审查时，金星会完全符合RGMP的所有要求。

我们的土地复垦政策将以前的尾矿储存区转变为农业生产用地，现在成为GSOPP种植园的一部分（如下图右侧所示），产生了经济效益。左侧展示了正在使用中的尾矿储存设施的排放池。







**CHIFENG  
GOLD**

**GOLDENSTAR**