



官网手机端



微信公众号



微信视频号

联系地址：

北京市丰台区万丰路小井甲7号(北京办公室)

上海市浦东新区世纪大道8号国金二期36楼(上海办公室)

香港湾仔皇后大道东8号10楼1006室(香港办公室)

网址：

www.cfgold.com

让更多的人
因赤峰黄金的发展而受益

To benefit more people through the development of Chifeng Gold

目录

CONTENT

01 以金为主 专注专业 01

公司简介 企业价值观
公司治理 企业愿景
董事长简介 企业荣誉
发展历程

02

02 走向世界 放眼全球 17

公司业务
全球布局
境内外子公司

03

03 载誉前行 创领未来 39

经营理念
基本工作准则
管理团队建设
赤峰黄金奋斗者誓词

04

04 绿色发展 绿色矿山 45

环境责任
安全生产
企业社会责任
人才发展
员工关怀

01



01

以金为主
专注专业

公司简介

COMPANY PROFILE

概述

赤峰吉隆黄金矿业股份有限公司是一家快速成长的国际化黄金生产商，主要在全球范围内从事黄金的**采、选和销售业务**。

公司拥有中国、东南亚和西非的 7 个矿业投资项目和 1 个资源综合利用项目，矿业投资项目包括中国境内的吉隆矿业 - 撰山子金矿、五龙矿业 - 五龙金矿、华泰矿业 - 红花沟金矿、锦泰矿业 - 溪灯坪金矿、瀚丰矿业 - 天宝山锌铅铜钼多金属矿，境外的万象矿业 - 塞班金铜矿、金星资源 - 瓦萨金矿，资源综合利用项目是位于中国安徽省合肥市的广源科技，从事的废弃电器电子产品拆解业务。

我们秉承“**让更多的人因赤峰黄金的发展而受益**”的核心价值观，高度重视环境、安全，重视人文关怀、承担社会责任。我们始终以高 ESG 标准坚持高质量可持续发展，致力于遵循相关行业最高标准及最佳实践。

作为一家成长中的黄金上市公司，赤峰黄金致力于“做**专注、专业**的黄金矿山公司”，通过不断创新管理机制，坚持低成本运营，加大对黄金资源的收购整合力度，实现资源的有效利用、合理开发，坚持**国际化道路**，努力成为全球欢迎的主要黄金生产商。

资源量及生产

矿山	保有金资源量 (百万吨)	选厂处理能力 (万吨/年)
境内黄金矿山	5.25	135
万象矿业(老挝)	9.7	300
金星资源(加纳)	96.96	270

注：数据截至 2022 年底



16.64

已发行股份(亿股)



300.4

市值(人民币,亿元)



5137

员工数(人)

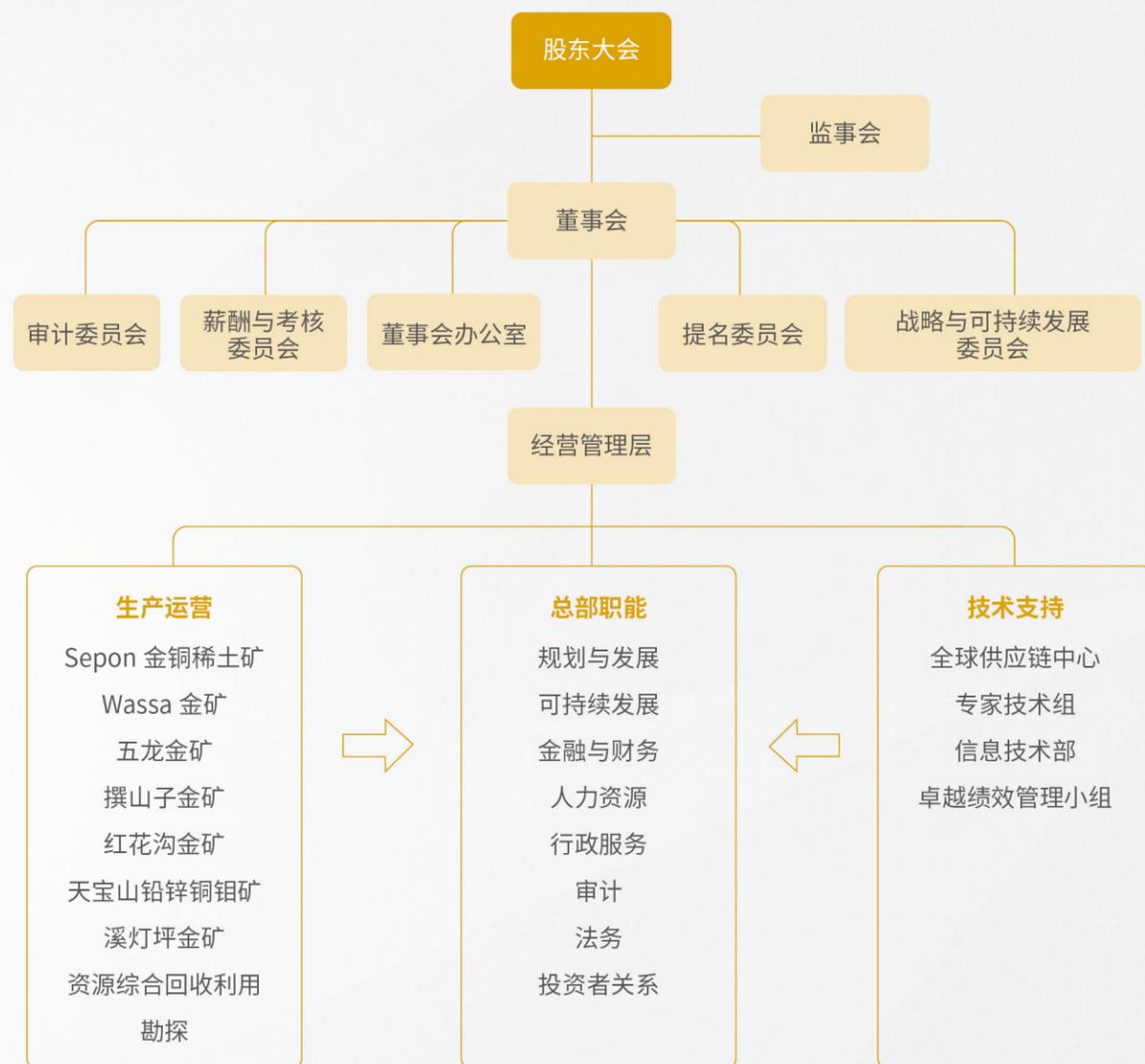


600988.SH

股票代码

公司治理

CORPORATE GOVERNANCE



公司严格按照《公司法》《证券法》《上市公司治理准则》《上海证券交易所股票上市规则》《公司章程》等有关法律、法规和内部规章制度的要求，贯彻落实创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，弘扬优秀企业家精神，积极履行社会责任；通过建立健全并严格执行各项制度，加强内部控制建设，规范“三会一层”的运作，强化内部和外部的监督制衡，推进规范运作；保障股东的合法权利并公平对等，尊重利益相关方的基本权益。

股东大会

股东大会是公司最高权力机构，公司严格按照《公司章程》《公司股东大会议事规则》的规定和要求召集、召开股东大会，公司全体股东特别是中小股东能够享有平等的权利，充分行使自己的表决权。

董事会

董事会是公司经营决策机构，对股东大会负责。董事会成员包括非独立董事和独立董事，独立董事比例不低于三分之一。董事会成员专业结构合理，具备履行职责所需的知识、技能和素质。董事会严格按照《公司章程》《公司董事会议事规则》的规定和要求运作，运行规范高效，对公司发展战略、规范运作、经营管理、风险内控等重大事项做出科学和专业的决策。



战略与可持续发展委员会

董事会战略与可持续发展委员会是董事会下设的专门工作机构，对董事会负责。主要负责对公司中、长期发展战略、重大投资决策、对可持续发展政策进行研究、监督公司 ESG 目标的制定和实施、对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议。



审计委员会

董事会审计委员会是董事会下设的专门委员会，专门负责公司内、外部审计的沟通、内部控制与风险管理系统的沟通、监督和核查工作。



提名委员会

董事会提名委员会是董事会下设的专门委员会，主要负责遴选合格的董事和高级管理人员以及对董事和高级管理人员人选进行审核并提出建议。



薪酬与考核委员会

董事会薪酬与考核委员会是董事会下设的专门委员会，主要负责研究董事与高级管理人员考核的标准，进行考核并提出建议，研究和审查董事、高级管理人员的薪酬政策和方案。

董事长简介

CHAIRMAN PROFILE



王建华 董事长

曾任山东黄金董事长7年（2006年-2013年）、任紫金矿业总裁4年（2013年-2016年），云南白药控股有限公司董事长1年（2017年4月-2018年5月），掌舵过3家千亿级市值企业。

王建华先生具有管理大型企业集团的高超能力和丰富经验，在矿业界乃至企业界具有较高的知名度和威望。2012年12月，主导山东黄金以2.28亿美元收购澳大利亚焦点矿业；2014年11月，参与紫金矿业以0.78亿美元收购华友刚果金科卢韦奇铜矿51%股份；2015年5月，参与紫金矿业以4.12亿美元收购艾芬豪刚果金卡莫阿铜矿49.5%股份；2015年5月，参与紫金矿业以2.98亿美元收购巴里克巴新波格拉金矿50%股份；加入赤峰黄金后，在2018年6月，主导以2.75亿美元收购MMG老挝塞班矿；2021年10月，主导以2.91亿美元收购金星资源62%股份。

发展历程

DEVELOPMENT HISTORY



企业价值观

CORPORATE VALUES

让更多的人 因赤峰黄金的发展 而受益

To benefit more people through the
development of Chifeng Gold



企业愿景

CORPORATE VISION

成为全球欢迎的
主要黄金生产商

To be a prominent gold producer well recognized
around the world

企业荣誉

ENTERPRISE HONOR



● 卓越价值
上市公司奖
中国财经风云榜单

● 中国A股在岸指数
成份股
中国A股

● 中国500强民营企业
第385位
胡润百福

● 中国矿业
50指数
中国矿业指数

荣誉证书



获奖情况





02

走向世界
放眼全球

公司业务

Our Operations



矿业开发

赤峰黄金按照“做专注、专业的黄金矿业公司”的经营策略，拓展黄金主版产业，努力提升发展质量、效益、成本管控力和核心竞争力，加快绿色生态矿山、数字化矿山建设，推动公司跨越式发展。

赤峰黄金是全国重点黄金企业集团之一。自 2012 上市后，通过内部扩能改造和外部并购重组，企业规模不断扩大，特别是 2019 年以来，黄金产量连年大幅提升。截止目前，公司的矿业投资项目包括位于中国境内的吉隆矿业 - 撰山子金矿、五龙矿业 - 五龙金矿、华泰矿业 - 红花沟金矿、锦泰矿业 - 溪灯坪金矿、瀚丰矿业 - 天宝山锌铅铜钼多金属矿，位于老挝的万象矿业 - 塞班金铜矿以及位于加纳的瓦萨金矿。

资源回收

广源科技主要从事对废弃物进行资源化处理，是中国安徽省合肥地区唯一具有废弃电器电子产品处理资质的企业，经中国国家财政部、环境保护部、发展改革委、工业和信息化部四部委验收合格，并纳入中国国家废弃电器电子产品处理基金补贴名单，拥有 265 万台 / 年废弃电器电子产品处理能力。

广源科技业务涵盖废弃电器电子产品拆解、危险废弃物处置、动力电池回收领域，采用国际领先的处理设备、技术，致力于实现废弃电子电器产品、废旧家电残次品等可回收资源的减量化和无害化处理，打造一条深度挖掘“城市矿山”资源的绿色产业链。

地质勘探

公司不断加大在勘探方面的投入，拓展与境内外同行企业、科研单位、高校平台、全球知名实验室的研究与合作，近年来在探矿增储方面取得明显突破。

公司黄金矿山分布于重点成矿带，有进一步获取资源的潜力。万象矿业享有包括 Sepon 矿区在内的合计 1127 平方公里范围内的矿产资源勘探及开采的独占权利，探矿前景广阔；瓦萨金矿位于著名的阿散蒂金矿带上的成矿有利地段，是加纳拥有矿权面积最多的大型黄金企业之一，矿区及外围找矿潜力仍然巨大；中国自然资源部、科技部将五龙矿业矿集区定为重点勘查靶区，并将中国东北及西北固体矿产第一深孔钻、深度达 3000 米的验证钻探位置选定在五龙矿区，在深部及外围区域发现较大的探矿潜力，增储空间较大；公司全资子公司赤金国际（香港）有限公司与沙特阿吉兰兄弟（Ajlan&Bros）控股集团的全资子公司阿吉兰兄弟矿业公司成立合资公司，在沙特境内开展金矿项目勘探。

全球布局

GLOBAL PRESENCE

截至 2022 年末，公司下属境内黄金矿山企业保有金资源量 525 万吨矿石量，43 吨金属量；老挝 Sepon 铜金矿保有金资源量 970 万吨矿石量，51.6 吨金属量；加纳瓦萨金矿保有金资源量 9696 万吨矿石量，329.7 吨金属量。



境内黄金矿山企业

保有金资源量 **525** 万吨



包括 Sepon 矿区在内

合计 **1,127** 平方公里范围内的矿产资源勘探及开采的独立权利



瓦萨金矿

加纳拥有矿权面积最多的大型黄金企业之一

子公司

吉隆矿业

撰山子金矿 (中国 内蒙古 赤峰)

华泰矿业

红花沟金矿 (中国 内蒙古 赤峰)

五龙矿业

五龙金矿 (中国 辽宁 丹东)

锦泰矿业

溪灯坪金矿 (中国 云南 大理)

瀚丰矿业

天宝山锌铅铜钼多金属矿 (中国 吉林 延边)

万象矿业

塞班金铜矿 (老挝 沙湾拿吉 维拉布里)

金星资源

瓦萨金矿 (加纳)

广源科技

废弃电器电子产品拆解业务 (中国 安徽 合肥)



境内外子公司

DOMESTIC AND OVERSEAS SUBSIDIARIES

吉隆矿业-撰山子金矿

JILONG MINING

中国 内蒙古 赤峰

赤峰吉隆矿业有限责任公司（简称吉隆矿业）是赤峰黄金全资子公司，位于中国内蒙古赤峰市敖汉旗，是一家具有采选综合生产能力的**黄金矿山企业**，中国国家级绿色矿山和内蒙古自治区高新技术企业。矿区**位于中国最重要的巨型黄金成矿带之一**，拥有**1**宗采矿权，**6**宗探矿权，矿权面积约**28**平方公里，属于国内少有的高品位富矿床，矿区矿石品位高，采矿难度小，成本低。选矿厂矿石处理能力**450**吨/日，目前1000吨/日扩建项目建设已接近完成。

矿山采用成本较低的削壁充填采矿法进行井下采矿，井下监测监控、人员定位、通讯联络、紧急避险、压风自救、供水施救等“六大系统”建设齐全；选矿采用技术领先、更加环保的全泥氰化锌粉置换尾矿去氰工艺，该技术是公司与中国科研机构于2019年联合攻关完成，获得**中国黄金协会科学技术二等奖**。



1

采矿权



6

探矿权



28

矿权面积约（平方公里）



450

选矿厂矿石处理能力（吨/日）



华泰矿业-红花沟金矿

HUATAI MINING

📍 中国 内蒙古 赤峰

赤峰华泰矿业有限责任公司（简称华泰矿业）是赤峰黄金全资子公司，位于中国内蒙古赤峰市松山区，是一家具有采选综合生产能力的**黄金矿山企业**，华泰矿业莲花山矿区五采区是内蒙古自治区级绿色矿山。拥有**6**宗采矿权，**5**宗探矿权，矿权面积约**10.5**平方公里，选矿厂矿石日处理能力**250**吨。



6

采矿权



5

探矿权



250

选矿厂矿石处理能力（吨）



10.5

矿权面积约（平方公里）





五龙矿业-五龙金矿

WULONG MINING

📍 中国 辽宁 丹东

辽宁五龙黄金矿业有限责任公司（简称五龙矿业）是赤峰黄金全资子公司，位于中国辽宁省丹东市，是一家具有采选综合生产能力的黄金矿山企业，辽宁省绿色矿山和高新技术企业。矿区被列入中国国家重点项目“辽东复杂成矿系统三维结构与成矿预测”课题中的重点研究矿山，拥有 1 宗采矿权和 2 宗探矿权，1 座矿石处理能力 3000 吨/日的选矿厂。选矿厂设备系统配置达到中国国内前五水平，是一座集自动化、智能化为一体的现代化选矿厂。

五龙矿业作为**赤峰黄金国内核心主力矿山**，正以“建大矿、上规模”思路为主导，聚焦黄金主业，增加矿山储量，实施重点技改工程和智慧化矿山建设，大力降低成本，全面提升产能，加快向国际化矿山转型。



1

采矿权



2

探矿权



3000

选矿厂矿石处理能力 (吨/日)

锦泰矿业-溪灯坪金矿

JINTAI MINING

中国 云南 大理

锦泰矿业是赤峰黄金控股子公司，位于中国云南省大理市洱源县，拥有 1 宗采矿权，1 宗探矿权，矿权面积 11.37 平方公里。其管理运营的溪灯坪金矿采选项目处于建设期，设计采用堆浸-吸附选矿工艺方案，一期初步设计采选规模为 14 万吨/年，待探矿权转采矿权、二期项目建设达产后，采选规模和黄金产量将进一步提高。



1

采矿权



1

探矿权



14万吨

初步设计采选规模为 (年)



11.37

矿权面积 (平方公里)



瀚丰矿业-天宝山锌铅铜钼多金属矿

HANFENG MINING

中国 吉林 延边

吉林瀚丰矿业科技有限公司（简称瀚丰矿业）是赤峰黄金全资子公司，位于中国吉林省延边州龙井市，是一家具有采选综合生产能力的有色金属矿山企业，主要产品为锌、铅、铜、钼精矿粉，属**中国国家级绿色矿山**。

矿区所在区域为中国境内“重要矿产资源重点勘查区”，是较大型的铜、铅、锌、钼等有色金属矿生产商，同时致力于多金属选矿分离技术、矿山深井开采技术、深部地压监测技术咨询服务。拥有**2**宗采矿权、**1**宗探矿权，证载开采规模为**69.9**万吨/年，达到中国大型矿床标准。



2

采矿权



1

探矿权



69.9

证载开采规模为(万吨/年)



万象矿业-塞班金铜矿

LANE XANG MINERALS

📍 老挝 沙湾拿吉 维拉布里

万象矿业有限公司（简称万象矿业）位于老挝人民民族共和国，是赤峰黄金控股子公司。其管理运营的塞班 (Sepon) 金铜稀土矿位于老挝中南部，矿区面积 **1127** 平方公里，大部分探矿区域位于沙湾拿吉省维拉布里县境内。矿区内构造格架复杂，成矿条件有利，矿床类型多样，已探明多个类卡林型金矿床及矽卡岩型铜矿床，同时具有造山型金矿、MVT 型铅锌矿及离子型稀土矿的找矿潜力。目前，赤峰黄金拥有塞班矿 **90%** 的权益，老挝政府拥有 10% 的权益。

2020年，塞班金铜矿由生产电解铜转为主要生产黄金。2021年，塞班矿区探矿发现稀土资源，目前还在与厦门钨业股份有限公司合作在老挝更大范围开发稀土资源。



1127

矿区面积 (平方公里)



90%

赤峰黄金拥有塞班矿权益



10%

老挝政府拥有权益



金星资源-瓦萨金矿

GOLDEN STAR RESOURCES

加纳

金星资源是赤峰黄金控股子公司，其管理运营的瓦萨(Wassa)金矿位于西非加纳西部省，是一座规模大，矿石性质易选的以地下金矿为主，同时拥有卫星露采矿坑的在产黄金矿山。选矿厂拥有原生矿处理能力 **270万吨/年**。目前，金星资源拥有瓦萨金矿 **90%** 的权益，加纳政府拥有 10% 的权益。



90%

拥有权益



270

原生矿处理能力 (万吨/年)

瓦萨金矿

瓦萨金矿位于阿散蒂金矿带上的成矿有利地段，矿区及外围找矿潜力仍然巨大，可有力支撑矿山寿命的延长。阿散蒂金矿成带呈北东至南北向展布，出露带总长约 250km，宽 20-50km。瓦萨金矿的矿权范围在阿散蒂金矿成带南部的东缘，走向长约 70 公里，是加纳拥有矿权面积最多的大型黄金企业之一。

广源科技- 废弃电器电子产品拆解业务

GUANGYUAN TECHNOLOGY

📍 中国 安徽 合肥

安徽广源科技发展有限公司（简称广源科技）是赤峰黄金控股子公司，主要从事废弃电器电子产品回收处理和综合利用，处理能力 265 万台 / 年。是中国安徽省合肥地区唯一具有废弃电器电子产品处理资质的企业，经中国国家财政部、环境保护部、发展改革委、工业和信息化部四部委验收合格，纳入国家废弃电器电子产品处理基金补贴名单，同时被纳入安徽省省级电器电子产品报废定点处置企业采购目录、新能源汽车动力蓄电池处理试点企业名录。其采用国际领先的处理设备、技术，致力于实现废弃电子电器产品、废旧家电残次品等可回收资源的减量化和无害化处理。





03

载誉前行
创领未来

经营理念

BUSINESS PHILOSOPHY



安全与可持续性

我们坚持安全第一，致力于企业的可持续发展。



尊重与沟通

我们彼此尊重和信任，通过密切的沟通增进了解。



学习与成长

我们鼓励学习和持续进步，与企业共生共长。



透明与诚实

我们知晓彼此的工作，言出必行。



奋斗和坚持

我们用持续的努力工作创造更美好的生活。



合作与担当

有人负责我协助，没人负责我负责。

基本工作准则

BASIC WORKING CRITERIA

01

在任何情况下不说假话，不做假账。

02

尊重在企业一线的奋斗者。

03

坚持会决制度，重执行落实。

04

对管理人员全面实施指标考核。

05

主动给奋斗者和贡献者鼓励和奖励。

06

坚持用数据说话，坚持问题导向。

07

高效协作，公开透明，及时沟通，反映重大问题。

08

尊重专业人才，来者欢迎，去者欢送，进不强求，走不强留。

管理团队建设

MANAGEMENT TEAM BUILDING

五大评价体系

- 01 以企业家定位追求的自我认知和自我成长能力；
- 02 以企业光明就是光荣的对内极度透明、对外极度开放的能力；
- 03 协助完成同事所承担任务的能力；
- 04 与团队和工作范围内全面沟通的能力；
- 05 要求同事下级做的，自己以身作则的带动能力。

六大能力

尽力担当

心地善良

坚韧厚重

趋势敏感

善于沟通

专业精湛

六大文化

- 一是利益一致，互相尊重的平等文化；
- 二是鄙视自满，互相学习的成长文化；
- 三是你干什么让我知道，我干什么让你知道，我们干什么让大家都知道的开放文化；
- 四是有人负责我协助，没人负责我负责的协同文化；
- 五是企业对内竞争、对外低调、对市场开放的生存文化；
- 六是让社区、环境受益的和谐文化。

赤峰黄金奋斗者誓词

OATH OF STRIVING FOR EXCELLENCE AT CHIFENG GOLD

“

我自愿加入赤峰黄金，认同公司愿景目标，拒绝平庸，不懈追求，持续成长；承受压力，努力奋斗，慷慨付出！

我宣誓：我是赤峰黄金奋斗者！我愿意为世界矿业的发展、为赤峰黄金的辉煌、为个人家庭的幸福而努力奋斗！

”





04

绿色发展
绿色矿山

环境责任

ENVIRONMENTAL RESPONSIBILITY

为了预防和控制潜在的环境事件或紧急情况发生，最大限度地减轻可能产生的事故后果，赤峰黄金坚持以人为本，预防为主，加强对环境因素的监测、监控并实施监督管理，建立环境因素风险防范体系，提高环境污染事件防范和处理能力。



分类管理

- 坚持统一领导，分类管理，加强公司各部门之间协同与合作，提高快速反应能力；坚持平战结合，专兼结合，充分利用现有资源，积极做好应对环境污染事件的思想准备、物资准备、技术准备、工作准备，加强培训演练，应急系统做到常备不懈，在应急时快速有效。公司应急机构由指挥管理系统、救援队伍、技术支持系统和相关保障系统组成。



应急管理

- 公司相关部门依据相关程序文件、管理制度和各自的职责，负责相关类别环境事件的应急管理工作。



有效控制

- 在发生环境污染或生态（影响）破坏事件时，要求必须及时进行上报；事件发生后，现场人员和应急人员根据职责和规定启动相关应急预案，及时、有效地进行先期处置，控制事态的蔓延。对重大环境事件的起因、影响、责任、经验教训等问题按照“四不放过”原则进行调查评估和处理。



信息发布

- 环境事件的信息发布做到及时、准确、客观、全面。重大环境事故发生后应及时向当地环保部门报告，并根据事故处置情况做好后续报告工作。



安全生产

SAFE PRODUCTION

保证员工的健康与安全是企业在生产现场的第一要务，是企业开展一切生产活动的前提和基础。赤峰黄金把在各个生产环节切实管控与生产相关的健康及安全风险作为头等大事，注重对可能存在的一切健康安全风险的排查治理，不断提升企业生产自动化水平，完善健康与安全管理体系。



加强职业健康管理，创造符合职业卫生标准的工作环境。

对可能产生职业病危害的建设项目，严格履行职业卫生“三同时”程序。按需要为员工提供有效的防护设施和个人防护用品，定期对工作场所进行职业病危害因素检测、评价及整改。

实行安全生产确认制度，细化安全生产责任考核。

公司持续修订和完善了《安全环保工作管理办法》、《安全环保工作考核标准》等制度，建立了以企业一把手为核心的安全生产责任体系，把安全生产工作纳入到公司年度生产经营目标责任考核体系中，对安全生产工作实行一票否决。自2017年起，在各矿山子公司推行采掘作业安全确认制，通过实践运行，该管控方法在提升企业安全生产管理水平、强化源头管理、落实安全责任等方面起到了积极促进作用。

推进企业安全质量标准化。

为提高企业本质安全，形成安全生产的长效机制，按照“全面规划、分步实施、有序推进”的原则，建立和完善安全质量标准化管理体系，全面提升安全生产管理水平。不定期组织召开采掘工程质量、安全生产标准化建设经验交流会，相互学习、相互借鉴，提升企业整体安全生产标准化建设水平，坚持向质量建设要安全。2016年，赤峰黄金被中国黄金协会评为“十二五”全国黄金标准化先进集体，子公司吉隆矿业晋升为国家安全生产标准化二级企业。

加强班组建设工作，夯实企业安全生产基础。

班组是企业最基层的组织单元，是提升企业安全管理水平，构建和谐企业的落脚点。通过开展班组建设活动，实现班组工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化，进而实现安全生产的长治久安。

做好安全风险识别及风险管控、隐患排查治理工作。

建立统一、规范、高效的安全风险管控和隐患排查治理机制，全面辨识安全风险并建立安全风险清单，从组织、制度、技术、应急等方面对安全风险进行有效管控，实现隐患排查治理闭环管理，有效杜绝生产安全事故发生。

全面规划、专项推进机械化换人、自动化减人、科技强安、科技强企工作。

淘汰落后工艺、设备，大幅提高安全生产自动化水平，逐步实现采掘作业自动化、运输作业智能化、大型固定设备无人值守化。对不符合安全要求、国家明令淘汰的提升运输设备、井下支护、供配电设施、通风设备设施等全面进行淘汰更新，各矿山子公司重点新建项目的提升系统、排水系统等均实现了无人值守。

加强安全文化建设。

以提高员工安全素质为中心、以创建安全文化体系为手段、以规范员工操作为抓手、以构建人、机、环境和谐统一为基础、打造本质安全型企业。2016年公司被《中国黄金报》报评为“创刊25周年功勋单位”，同年荣获“‘十二五’期间中国黄金行业思想政治工作先进集体”荣誉称号。

企业社会责任

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

坚持环境保护、建设绿色矿山

积极配合国家在联合国大会上提出的“碳达峰、碳中和”战略目标，以进一步提高能源利用率和建设绿色能源循环使用系统为基本目的，实施了变电改造、井下排水改造、能源利用等节能降耗减排等措施。建设好绿色生态、公园式矿山矿区，开展包括植树、覆土等生态恢复和土地复垦、尾矿库治理，建立矿山环境风险防范和应急管理，制定完备的突发环境事件应急预案等。目前境内所有矿山企业，均进入中国国家级 / 省级绿色矿山名录。

注重人文关怀和社区建设

我们高度重视矿区及周边利益相关方的维护，对周边社区贫困人口进行救助和帮扶，协同发展当地农业项目、帮助解决周边居民生计；为矿区周边修建道路、清理周边河道等，造福当地社区居民。

打造节能降耗、数字化智慧矿山

通过数字信息化改造和转型升级，在矿山生产系统中建设无人驾驶、无人值守、智能调度、专家控制、数字化管理、智能决策等方面的工业互联网应用场景，实现低碳排放、节能高效、对环境和周边更友好、对社会体现担当、对员工健康负责的符合时代发展特征的矿山企业。



人才发展

TALENT DEVELOPMENT

人才战略



“金种子”培养计划

为加快推动赤峰黄金的国际化进程，赤峰黄金制定培养“金种子”计划，为企业持续发展培养专项人才骨干，提供年轻化后备力量，既能仰望星空，也能脚踏实地。“金种子”培养计划，由赤峰黄金总部制定系统的人才培养方案，通过集中培训、轮岗实习、导师帮带等多维度培养方式，对“金种子”进行专业能力 & 综合能力的筛选与培养。

破土而出(1年)

首先在赤峰黄金总部对入围“金种子”进行入职培训，全方位了解赤峰黄金，随后被下派各子公司，通过轮岗学习、定岗实习、导师帮带，实现“种子”到奋斗者的华丽转身。

生根发芽(2-3年)

依据“金种子”所学专业及个人发展意愿，为其提供技术或管理双向岗，继续孵化和重点培养，让奋斗者更有目标。

共生共长(4-5年)

“金种子”基本具备独当一面的工作能力后，播散在赤峰黄金这片沃土之上，茁壮成长成为赤峰黄金中流砥柱，共筑“赤金梦”。

员工关怀

EMPLOYEE CARE

